

## **Abschluss 2014:**

1. Die Lohnsumme (Stichtag 1. Januar 2014) wird per 1. April 2014 nominal um 0.8% erhöht.
2. Korrektur aller Unterbandlagen (unter 88% des für den Job definierten Lohnbandes) per 1. April 2014. Ist die Korrektur grösser als 6500 CHF/pro Jahr, so wird der Restbetrag per 1. Oktober 2014 korrigiert. Ausnahmen bilden Mitarbeitende, die bereits mehrere Jahre in der aktuellen Funktion arbeiten, dort wird die Unterbandlage auch bei mehr als 6500 CHF/Jahr auf einmal korrigiert. Diese Unterbandlagen- Korrekturen gehen nicht zulasten des Budgets von 0.8%.
3. Alle Mitarbeitenden, die 2013 keinen Anspruch auf einen Bonus hatten erhalten für das erfolgreiche Geschäftsjahr 2013 eine Prämie von 1.25% des effektiven Basissalärs (Berechnungsgrundlage: Basissalär am 31. Dezember 2013).
4. Ab 1. Januar 2014 wird für alle Mitarbeitende, welche bis anhin keinen Bonus hatten ein erfolgsabhängiger Bonus (Short Term Incentive, STI) eingeführt. Die Höhe des definierten Zielbonus richtet sich nach der Funktions- und Bewertungsstufe im neuen Gehaltssystem.
5. Die Lohnerhöhungen erfolgen nach Massgabe der individuellen Leistungen, der Qualifikation und der Lage im Lohnband (detaillierte Verteilungskriterien siehe separates Dokument).
6. Mitarbeitende, die im neuen Lohnband bei 100% und höher positioniert sind, erhalten unabhängig von der Qualifikation und Leistung keine Lohnerhöhung.
7. Es werden keine Sockelbeiträge ausgerichtet.